



**COLEGIADO DE SECRETÁRIOS MUNICIPAIS DE SAÚDE DO ESPÍRITO
SANTO**

PROGRAMAÇÃO ANUAL COSEMS/ES

2019

VITÓRIA

JUNHO DE 2018



CONSELHO DE SECRETÁRIOS MUNICIPAIS DE SAÚDE DO ESPÍRITO SANTO

DIRETORIA EXECUTIVA PARA O BIÊNIO 2017-2019:

Presidente: Andréia Passamani Barbosa Corteletti

1º Vice-presidente: Gleikson Barbosa dos santos

2º Vice-presidente: Ednéia Figueira dos Anjos Oliveira

Secretária: Cristina Valéria Guimarães

Vice-secretária: Nilcilaine Hubner Florindo

Tesoureiro: Cátia Cristina Vieira Lisboa

Vice tesoureiro: Erimar da Silva Lesqueves

CONSELHO FISCAL:

Titular: Tadeu Sossai

Titular: Valmir Cavalline

Titular: Orlei Amaral Cardoso

Suplente: Suellen Pagotto dos Santos

Suplente: José Maria Justos

Suplente: Sandra Lupin

ELABORAÇÃO

Equipe COSEMS

COORDENADORES DE CIR



Breve histórico do Colegiado de Secretários Municipais de Saúde do Espírito Santo (COSEMS/ES)

O primeiro encontro de Secretários de Saúde do Estado foi realizado na cidade de Vitória nos dias 11, 12 e 13 de junho de 1987, sendo nesta data definida uma Comissão Executiva, com representatividade regional, para elaborar o processo de implantação do Colegiado no Espírito Santo.

A primeira reunião ordinária com os representantes municipais foi em 19 de setembro de 1987, no município de Alegre. Nesta data foi aprovado o 1º Estatuto Social do COSEMS/ES.

Ao longo do tempo, passadas várias diretorias e sempre com uma grande luta de sobrevivência, o Colegiado vem evoluindo no seu tempo. Ainda há muito o que conquistar, mas o COSEMS/ES está sempre buscando o fortalecimento das gestões municipais.

Localizado em um espaço cedido pela Prefeitura de Vitória, o Colegiado, mesmo com a força de trabalho reduzida, mantém uma organização dos atendimentos administrativos exigidos.

O COSEMS/ES vem se consolidando com uma diretoria que se preocupa com a garantia à saúde da população e com o trabalho realizado pelos gestores em seu território.

Em 2018, com o apoio do CONASEMS, pela primeira vez foi implantado o Projeto Apoiadores. Inicialmente, com apenas dois apoiadores, mas fazendo a interlocução com as quatro regiões de saúde, apoiando os gestores municipais. Há também as Câmaras Temáticas, sendo os participantes técnicos das gestões municipais.

No início deste ano, no momento de “Acolhimento dos Gestores Municipais”, uma das pautas foi um momento para realizar o planejamento estratégico do COSEMS/ES, levantando as necessidades de cada região de saúde.

Foi elaborado um planejamento, dentro das necessidades e possibilidades de realizações. O Colegiado ainda tem um orçamento simplório, que ainda não permite buscar grandes conquistas, mas sempre com a esperança de um dia alcançar os objetivos almejados.



“Não desistir, nem desanimar da luta. Tenho certeza de que se lutássemos só por nós, já teríamos desistido por desânimo, frouxidão e estafa física, mental e moral. O que nos mantém alertas, de pé e em estado permanente de luta, é o peso de ter a consciência de que lutamos por nós, e solidariamente, pelos muitos que ainda ou não sabem ou não podem lutar, desta e de gerações futuras”.

Gilson Carvalho



MISSÃO:

O COSEMS/ES tem como linha de pensamento o fortalecimento e autonomia da Gestão Municipal.

VISÃO:

Ser instituição de modelo por sua simplória organização e funcionamento, sendo interlocutor dos Gestores Municipais nas Políticas e Sistemas de Saúde do Estado do Espírito Santo.

VALORES:

Respeito e dedicação com ética, transparência, comprometimento, qualidade e solidariedade.





Homologado em
10/11/2011





PLANO DE TRABALHO – COSEMS/ES – 2019

Diretriz 01 – Apoio Institucional as Câmaras Técnicas

Objetivo: Fortalecer a Gestão Municipal.

AÇÕES	RESPONSÁVEIS	METAS	2019
Estimular a participação dos técnicos municipais nos encontros mensais	Diretoria COSEMS	01 REUNIÃO MENSAL	FEVEREIRO/DEZEMBRO
Manter a Educação Permanente dos Participantes	Diretoria COSEMS	BIMESTRAL	FEVEREIRO/DEZEMBRO
Garantir logística aos membros das Câmaras Técnicas	Diretoria COSEMS	MENSALMENTE	FEVEREIRO/DEZEMBRO

Diretriz 02 – Apoio Institucional aos Grupos Técnicos, Grupos Condutores (SESA, MS)

Objetivo: Participar dos Fóruns Interfederativos.

AÇÕES	RESPONSÁVEIS	METAS	2019
Motivar a participação dos gestores nos espaços de negociações e pactuações e discussões das Políticas de Saúde.	DIRETORIA EXECUTIVA E COORDENAÇÃO CIR	DOIS REPRESENTANTES POR REGIÃO DE SAÚDE. 100% DAS REUNIÕES.	FEVEREIRO/DEZEMBRO
Garantir a participação da Equipe Técnica do COSEMS nos GT de trabalho.	COORDENAÇÃO DA CT	UM REPRESENTANTE POR REGIÃO DE SAÚDE. 100% DAS REUNIÕES.	FEVEREIRO/DEZEMBRO
Socializar os Conteúdos dos GT de trabalho nas reuniões de CIR/Assembleia do COSEMS.	COORDENAÇÃO DA CT	100% DAS REUNIÕES	FEVEREIRO/DEZEMBRO



Diretriz 03 – Apoio Institucional as CIR

Objetivo: Fortalecer a governança regional.

AÇÕES	RESPONSÁVEIS	METAS	2019
Motivar o compartilhamento de experiências municipais nas reuniões de CIR, assembleia do COSEMS e no site do COSEMS.	RESPONSÁVEIS COORDENADORES DE CIR – GESTORES E APOIADORES	60% DAS REUNIÕES	FEVEREIRO/DEZEMBRO
Estimular a realização de reuniões de CIR, de forma atrativa, conforme necessidades das regiões com pautas pré-definidas e compartilhadas.	APOIADORES E COORDENADORES DE CIR	100% DAS REUNIÕES	FEVEREIRO/DEZEMBRO
Incentivar e mobilizar os gestores técnicos para estar presente nas reuniões de CIR	APOIADORES E DIRETORIA DO COSEMS	100% DAS REUNIÕES	FEVEREIRO/MARÇO
Fomentar o Planejamento Regional, já elaborado.	COSEMS E REGIONAIS DE SAÚDE	EXECUTOR	JANEIRO/DEZEMBRO



Diretriz 04 – Educação Permanente em Saúde – EPS

Objetivo: Promover a EPS, com gestores, Grupo das áreas Técnicas Municipais, Câmaras Técnicas do COSEMS, Apoiadores, visando a qualificação da Gestão do SUS nos municípios, fortalecendo as Regiões de Saúde.

AÇÕES	RESPONSÁVEIS	METAS	2019
Buscar parceria com a SESA/MS e outras instituições para realização de cursos com integração ensino-serviço.	COSEMS	01 POR REGIÃO	MARÇO/DEZEMBRO
Realizar oficinas sobre os instrumentos de Gestão com orientação de como elaborar o PMS-PAS e RAG	APOIADORES EQUIPE COSEMS	01 POR REGIÃO	MARÇO/DEZEMBRO
EPS para apoiadores nos Sistemas de Informação de Saúde (SUS)	COSEMS SESA	04 ENCONTROS	MARÇO/DEZEMBRO
Realizar Assembleias com o colegiado de gestores	COSEMS	11	FEVEREIRO/DEZEMBRO
Realizar reuniões de comissões Intergestores Regionais	CIR - SRS	11	FEVEREIRO/DEZEMBRO
Realizar encontro de acolhimento dos gestores/Congresso/Fórum/Seminários - COSEMS	DIRETORIA COSEMS E EQUIPE TÉCNICA	01 POR ANO	MARÇO/JUNHO



MANUTENÇÃO DE ATIVIDADES REALIZADAS PELO COSEMS/ES E CIR

- Transporte de Técnicos do COSEMS e Apoiadores;
- Alimentação;
- Diárias quando em participação de eventos dentro e fora do Estado;
- Material de escritório;
- Aquisição de equipamentos.

PROGRAMA DO PLANO DE TRABALHO COSEMS/ES

AÇÕES	RESPONSÁVEL	METAS	2019	PROGRAMAÇÃO
Realizar Oficinas sobre os Instrumentos de Gestão	COSEMS	01 POR REGIÃO	4 REGIÕES	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitação dos Instrumentos de gestão RDQA – RAG. • Capacitação para elaboração da PAS.
Realizar Oficina SIOPS	COSEMS/MS	01 CENTRALIZADA	01	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitação do Sistema de Informação Orçamentária Política de Saúde.
Fortalecer a Governança Regional e estimular o compartilhamento de Experiências Municipais	COSEMS/CIR APOIO/COSEMS	04 APRESENTAÇÕES CIR 04 APRESENTAÇÕES EM ASSEMBLÉIAS COSEMS	04 REGIÕES DE SAÚDE 04 COSEMS	<ul style="list-style-type: none"> • Apresentação de experiências Exitosas.



<p>Realizar Congressos/Encontros /Seminários em nível Estadual do COSEMS - ES</p>	<p>DIRETORIA COSEMS/ES</p>	<p>01 POR ANO</p>	<p>01</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Congresso estadual de secretarias Municipais de Saúde - ES
---	----------------------------	-------------------	-----------	--